

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW




## Vrijwilligerstekort, dat dacht je maar?



WIE KOMT ER NU VRIJWILLIG NAAR EEN STUDIEDAG!?

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW




## 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

Op de website van het steunpunt vrijwilligerswerk is er een vacature databank (vraag naar vrijwilligers). Hoeveel vacatures waren er begin maart 2008?

Waren dat er?


158  
1219  
3216

 VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

Hoeveel Belgen doen op vrij regelmatige basis aan vrijwilligerswerk (5u per week)?

Zijn dat er?

260.000  
845.000  
1.500.000


 VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

Zijn er dan nog potentiële vrijwilligers die we kunnen benaderen?

Jazeker! Bijvoorbeeld:

16.4% van de senioren die nu nog geen vrijwilligerswerk doen verwachten dat ze dat wel zullen doen in de komende jaren

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW




## 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

Domeinen waarin vrijwilligers het talrijkst zijn:

Cultuur, sport, ontspanning, onderwijs  
Gezondheid, sociale actie, humanitair

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW




## 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

### Vandaag (18 maart 2008)

- ✓ Hebben jullie duidelijkheid gekregen over het modulaire aanbod van VLACO vzw rond vrijwilligerswerkbegeleiding
- ✓ Hebben jullie kennis genomen van een aantal werkvormen en technieken die zullen worden gebruikt tijdens de interactieve workshops

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW

 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN


**Vraagstelling vooraf:**

- ✓ Waarom willen we als gemeente/ IC een compostmeester werking opzetten?
- ✓ Wat willen we bereiken met de compostmeester werking?
- ✓ En hoe willen we dat bereiken?

M.a.w. welke tijd, personele middelen en financiële middelen (professioneel/ vrijwilligers) willen we besteden om deze doelstellingen te bereiken?

Of ook wat is de **visie**, wat willen we hoe bereiken op een welbepaalde termijn?


VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW

 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

**Acht cruciale vragen over visie op vrijwilligerswerk**

1. Waarom bestaat vrijwilligerswerk in de samenleving? Hoe evolueert het?
2. Waarom werkt onze organisatie met vrijwilligers? Wat is de geschiedenis van vrijwilligerswerk in de organisatie?
3. In welke mate beslissen vrijwilligers autonoom over de uitvoering van hun taken of engagementen?
4. Is het engagement dat we van vrijwilligers verwachten eerder vrijblijvend of eerder resultaatgericht? Stellen we criteria vast voor het engagement?


VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW


 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

**Acht cruciale vragen over visie op vrijwilligerswerk**

5. Wat bieden wij onze vrijwilligers?
6. Krijgen (sommige) vrijwilligers in onze organisatie een vrijwilligersvergoeding? Waarom wel/niet?
7. Hoe verhouden de vrijwilligers zich bij ons tot de betaalde krachten?
8. Op welke manier houdt de organisatie er rekening mee dat werken met vrijwilligers tijd en (dus) geld kost? Hoe is de organisatie afgestemd op het vrijwilligerswerk?

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW

 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

 **40 minuten**

**Werkvorm visie**

Denken, zich uitdrukken, groepswork, luisteren, beweging

Methode: **opdracht in groepjes van 3: visie expliciteren**

- ✓ Per groep twee vragen uit de lijst beantwoorden op een groot papier dat aan de muur hangt
- ✓ Antwoorden bij de vragen schrijven
- ✓ Doorschuiven na 5' naar het volgende blad en aanvullen op hetgeen de vorige groep reeds heeft geschreven
- ✓ En zo verder tot alle 8 vragen werden beantwoord

Nadien **reflectie** op visieontwikkeling (in groepjes aan tafel)

- ✓ Lukt het om aan de hand van de vragen een stukje visie te formuleren?
- ✓ Lijkt het formuleren van een visie jullie zinvol?

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW




## 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

**Visie - stellingname**

Is het opstellen van een jaarplan voor een compostmeesterwerking en het evalueren ervan wenselijk?

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW




## 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

**Hedendaags vrijwilligerswerk**

**Complexiteit persoonlijke situatie**

Het is niet meer duidelijk of men zal trouwen, wanneer men trouwt, of men samenwoont en niet trouwt, trouwt en niet samenwoont, of men kinderen krijgt binnen of buiten het huwelijk/gezin en opvoedt met diegene waarmee men samenleeft of met diegene die men lief heeft maar die met iemand anders samenleeft, of men kinderen krijgt vóór, na de loopbaan of er midden in ..."  
(Beck e.a.)

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW




10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

### De hedendaagse vrijwilliger (1)

- ✓ combineert inzet met persoonlijke zoektocht naar identiteit en zingeving
  - ✓ vrijwilligerswerk als inspiratie voor de keuzes die hij/zij maakt
  - ✓ solidariteit en zelfontplooiing vallen samen
  - ✓ 'solidair individualisme'
  - ✓ inzet niet langer volledig belangeloos
- ✓ is kieskeurig
  - ✓ activiteiten in verlengde van persoonlijke interesses en ontplooiing, kosten-batenanalyse

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW



10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

### De hedendaagse vrijwilliger (2)

- ✓ is kieskeurig, maar onzeker
  - ✓ vrijwilligerswerk als plaats om te experimenteren met keuzes
- ✓ engageert zich 'nomadisch'
  - ✓ 'sedimentaire', statische vrijwillige inzet wordt verlaten voor dynamisch engagement
  - ✓ geen 'bindingen' meer met vaste structuren, bijeenkomsten en groepen
- ✓ is pragmatisch ingesteld
  - ✓ tastbare/haalbare doeleinden i.p.v. idealisme

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW

 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

 **20 minuten**

Denken, zich uitdrukken

### Werkvorm hedendaagse vrijwilliger

Methode:  
**Groepsbevraging:** wat zijn volgens jullie typische kenmerken van het vrijwillig engagement vandaag de dag?

Inventaris hiervan op een bord of flip chart  
Nadien overlopen van de slides hedendaagse vrijwilliger

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW


 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN



Bron: Weliswaar, Welzijnsmagazine voor Vlaanderen (dec. 2000 - jan. 2001).

Stichting  
Lodewijk de Raet

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW



## 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

### Werven van vrijwilligers

Op dit ogenblik worden burgers als volgt aangetrokken:

- ✓ een aankondiging van een compostcursus via het krantje van de intercommunale/ gemeente
- ✓ via de gemeentelijke/ IC website
- ✓ gemeentelijke voorstellingsbrochure compostmeesterwerking
- ✓ de (VLACO) folder compostcursus
- ✓ Andere (mond tot oor reclame,...)

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW



## 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

### Werven van vrijwilligers – stellingname

Mag men in een wervingsfolder aangeven dat men van de vrijwilliger een minimale inzet per jaar vraagt?

Bijvoorbeeld: 50 uur per jaar



VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW

## 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

**40 minuten** **Werkvorm 'werven' vrijwilligers**

Denken, zich uitdrukken, groepswork, luisteren, plezier, beweging, flexibiliteit

Methode:

**Mindmap opstellen:** carrousel waarbij twee cirkels van stoelen worden opgesteld (2x zoveel aan de buitenkant). De buitenste twee deelnemers bevragen de deelnemer in binnenste cirkel over hoe vrijwilligers worden aangetrokken binnen zijn werking. Samen stellen ze een mindmap op. Na 3' schuiven de buitenste cirkel deelnemers naar rechts en vullen met de nieuwe deelnemer verder aan wat reeds op papier staat. Op deze manier wordt stap voor stap een mindmap opgesteld.

**Groepsessie** waarbij de mindmap per hoofdrubriek verder wordt aangevuld (doel, doelgroep, boodschap,...)

**Reflectie** op de mogelijkheden specifiek voor het rekruteren van compostmeesters


VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW


 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

**'Motiveren' en 'houden' van vrijwilligers**  
**Hedendaags vrijwilligerswerk is FLEXIVOL**

- ✓ **F** Flexibiliteit
- ✓ **L** Legitimiteit, imago
- ✓ **E** Eenvoudig toegankelijk
- ✓ **X** eXperiment
- ✓ **I** stImulansen, prIkkels
- ✓ **V** Variatie
- ✓ **O** Organisatie is vlot
- ✓ **L** Lachen, ontspanning

VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW

 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

 **30 minuten**

**Werkvorm visie**

Denken, zich uitdrukken, initiatief nemen, luisteren, beweging, humor

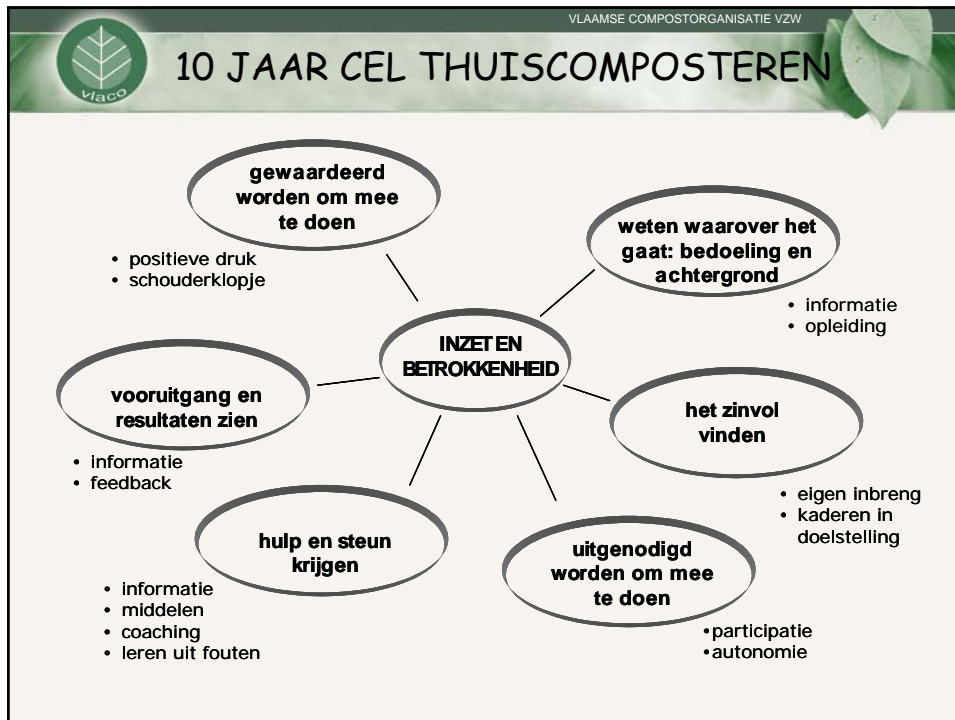
Methode: **brainstorm in groepjes van 3**: Hoe kunnen we in onze compostmeesterwerking de kenmerken van FLEXIVOL vrijwilligerswerk concreet invullen?

- ✓ Ieder idee op andere post-it
- ✓ Bovenaan post-it: letter van kenmerk in kwestie
- ✓ Ophangen van alle post-its

Korte nabespreking

- ✓ Over de vele mogelijkheden die we hebben
- ✓ Over het herhalen van deze oefening in de vrijwilligersorganisatie

FLEXIVOL gaat over het blijvend motiveren op een **algemeen niveau**



VLAAMSE COMPOSTORGANISATIE VZW

## 10 JAAR CEL THUISCOMPOSTEREN

### Wat nu?

Contacteer ons:

- ✓ voor een voorafgaand gesprek
- ✓ voor een proefsessie (1 module)
- ✓ voor een volledige sessie (3 modules)

Elke situatie is verschillend...  
het is en blijft maatwerk!

Maar wij zijn **FLEXIVOL!!**